

**To:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Cc:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**From:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Sent:** Thur 12/24/2020 7:22:45 AM  
**Subject:** RE: TKN Update coronavirus - 85  
**Received:** Thur 12/24/2020 7:22:45 AM

Ha [redacted]  
 Ik denk dat [redacted] hiermee uit de voeten kan, 3 dingetjes aangepast.  
 Graag [redacted] ook meenemen in je reactie naar [redacted].  
 Groet,  
 [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 23 december 2020 23:41  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Cc:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: TKN Update coronavirus - 85

Dag [redacted]

Nav onderstaand verzoek van [redacted]

Een mail aan [redacted] met verzoek om inventarisatie van gediplomeerd verpleegkundig/verzorgend personeel in de veiligheidsbranche. Omdat we niet willen dat wij een probleem oplossen door elders een probleem te creëren, heb ik expliciet aandacht gevraagd voor de voorwaarde dat dit niet mag leiden tot problemen in de bedrijfsvoering bij brandweer/politie/e.d.

Het is denk ik goed om te kijken in welke gevallen we dergelijke teams inzetten. Niet op elke noodkreet vanuit een organisatie, maar na een degelijke screening en tijdelijk (week of twee/drie) om orde op zaken te stellen binnen een zorgorganisaties; de NZK-teams op weg te helpen binnen organisaties en hun werkzaamheden te structureren; en de organisaties de tijd te geven om extra personeel te organiseren (al dan niet via Extra Handen of andere, commerciële kanalen).

Kun jij je vinden in onderstaande mail?

Groeten [redacted]

+++

Geachte heer [redacted] beste [redacted]

In onze inspanningen om meer personeel voor de zorg te organiseren, denken wij ook aan het benaderen van oud-zorgprofessionals die nu in de veiligheidsketen werken.

We hebben daarover eerder contacten gehad met het LOT-C en hebben daar twee weken geleden een concreet verzoek om een informele inventarisatie daar neergelegd. In reactie daarop kwam het verzoek van LOT-C om dat verzoek om te zetten in een officieel/formeel verzoek via de brancheorganisatie.

Wij denken aan het volgende:

- Een uitvraag via de veiligheidsregio's.
- Doelgroep: oud-zorgprofessionals (verpleegkundigen, verzorgenden) die bereid zijn om tijdelijk (drie/vier weken) [redacted]
- Binnen de veiligheidsregio's worden [redacted] de voorwaarden opgesteld waaronder zij beschikbaar zijn (belangrijkste: geen gat in de bedrijfsvoering elders in de veiligheidsketen én niet hengelen door de zorgorganisaties om in dienst te komen).
- Volgens het concept van een *emergency response team*:
  - o een team dat bij acute uitbraken (>30% van personeel/bewoners besmet oid) in heel korte tijd bij kan springen
  - o binnen de organisatie helpt om de bedrijfsvoering, infectiepreventie en organisatie op orde te krijgen
  - o de werkzaamheden van meer praktisch geschoolde teams (zoals de mensen van de Nationale Zorgklas en het Rode Kruis) structureert en zorgt dat de boel draait.
  - o na drie/vier weken weer terug naar de reguliere werkzaamheden.
  - o Die drie/vier weken kan de organisatie gebruiken om via meerdere kanalen extra personeel aan te trekken.
- Evt. voorafgaande aan inzet van deze teams, een fact-finding mission zoals die door defensie ook eerder in de eerste golf is

ingezet.

We horen ook graag jullie ideeën hierbij.

Kunnen we contact hebben om [redacted] een dergelijke uitvraag te bespreken, inclusief wat jullie daar voor nodig hebben?

Hartelijke groeten,  
[redacted]

[redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 22:45

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]

<[redacted]@minvws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: TKN Update coronavirus - 85

@ [redacted] : heeft het zin om dit nog te vragen aan de directeurs PG -de rugnummers van organisaties?

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 10:37

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]

[redacted] <[redacted]@minvws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: TKN Update coronavirus - 85

Dag [redacted]

Eerst het antwoord op je tweede vraag. Ja dat ga ik doen.

Antwoord op de eerste vraag is wat langer:

Ik heb allereerst concrete namen/rugnummers nodig van organisaties in die regio die met personeelsprobleem zitten. We hebben recruiters klaar zitten om de mensen daar te matchen aan de organisaties, maar dan moeten wel weten met welke organisaties er contact opgenomen moet worden.

Wat ik nu zie gebeuren is dat er wel bijna gratis vrijwilligers ingevlogen worden (7,50 per uur via RK begreep ik), maar dat organisaties om een of andere reden niet de stap maken om de NZK opgeleide mensen in te zetten in FWG20. Reden heb ik nog niet kunnen achterhalen; maar ik kan me voorstellen dat er misschien iets zit in administratieve lasten rondom een arbeidscontract afsluiten en mogelijke risico's die dat met zich meebrengt.

Deze mensen als vrijwilliger aan de slag laten gaan zou kunnen als de deelnemers daar zelf mee akkoord gaan.

In principe zijn er verwachtingen gewekt dat de mensen van de Nationale Zorgklas (we hebben er 8-900 in ons bestand die de ADL-trainingen gevolgd hebben) op een betaalde baan aan de slag gaan ingeschaald op ofwel fwg20 ofwel fwg15. Dat is ook met Nu'91 zo afgesproken. Het zijn vaak ook mensen die een baan hebben verloren afgelopen periode. De zorginstellingen kunnen die kosten m.i. ook declareren via meerkostenregelingen dus ik weet niet exact waar het in zit.

Wat we kunnen overwegen is een payroll bedrijf erbij trekken die die NZK-ers gaat verlonen aan de zorgorganisaties. Minimale administratieve lasten voor de instellingen...

Groeten [redacted]

5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 23 december 2020 09:53  
**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Onderwerp:** TKN Update coronavirus - 85

Zie bericht over buiten ziekenhuis

Heb 5.1.2e gesproken. Vooral over NO Gelderland (volgens mij had ze ook 5.1.2e gesproken maar heb niet gevraagd). Zij zag ook belang van rol DPG bij druk op bedden buiten ziekenhuis en heb beloofd dat ik haar ook het lijstje van afspraken zou sturen als het af is. Die afspraken set is de vorm van regie die we doen, maar signalen goed kanaliseren zijn daarvoor essentieel.

@ 5.1.2e is het nog denkbaar dat mensen die niet gematcht worden via extra handen wel als vrijwillig aan de slag gaan in huizen (hand en span diensten)? Of is onderdeel van de match dat dat niet past.

@ 5.1.2e zou jij mail kunnen maken die ik aan 5.1.2e kan sturen over benutten van personeel in veiligheidsketen die we gisteren bespraken?

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

buiten verzoek

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e